



Woordenlijst

A AANDEEL VAN DE JONGEREN DAT VOORTIJDIG DE SCHOOL VERLAAT/SCHOOLUITVALPERCENTAGE

Percentage van de populatie van 18- tot 24-jarigen dat hoogstens lager secundair onderwijs heeft beëindigd en verder geen onderwijs of opleiding volgt.

ACTIVITEITSGRAAD

Aandeel van de beroepsbevolking in de overeenstemmende totale bevolking.

ACTIVERING (VAN WERKLOZEN EN INACTIEVEN)

Niet-werkenden ertoe aanzetten actief deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Voor werklozen gebeurt dit in het kader van het in juli 2004 ingevoerde « Programma tot activering van het zoekgedrag », waarin begeleiding bij het zoeken naar werk (of het starten met een beroepsopleidingsproject dat uitzicht geeft op een (her)inschakeling op de arbeidsmarkt) wordt gekoppeld aan de controle op de naleving van de criteria die recht geven op een werkloosheidsuitkering (met name het actief zoeken naar werk).

AFHANKELIJKHEIDSGRAAD VAN OUDEREN

De verhouding tussen het aantal personen van 65 jaar en ouder en dat van de bevolkingsgroep op actieve leeftijd, namelijk tussen 15 en 64 jaar. Die laatste groep wordt doorgaans de « bevolking op arbeidsleeftijd » genoemd.

ARBEIDSKRACHTENTELLING (EAK)

De Europese arbeidskrachtentelling is een continue enquête op basis van een representatief geacht steekproef van de bevolking, waarvan de resultaten op kwartaalbasis worden gepubliceerd. De enquête wordt uitgevoerd in de lidstaten en de kandidaat-lidstaten van de EU en in de landen van EVA (behalve Liechtenstein). Het is de belangrijkste bron van informatie over de situatie en de tendensen op de arbeidsmarkt in de EU. De enquête is gericht op alle personen die deel uitmaken van de ondervraagde huishoudens, maar de gegevens betreffende de arbeidsmarkt hebben

alleen betrekking op de personen vanaf 15 jaar. De arbeidskrachtentelling verschaft gegevens inzake de belangrijkste variabelen van de arbeidsmarkt (werk, werkloosheid, inactiviteit), de kenmerken van de werkgelegenheid (arbeidsuren, beroep, economische activiteit, enz.) alsook andere sociaaldemografische eigenschappen zoals geslacht, leeftijd, scholingsniveau, gezinskenmerken, de woonplaats, enz. Deze variabelen worden gemeten tijdens een referentieweek. De publicatiefrequentie van de enquêteresultaten is verhoogd van jaarlijks (aanvankelijk betrof het alleen de resultaten voor het tweede kwartaal) tot driemaandelijks. De overgangperiode liep, al naargelang het land, van 1998 tot 2004. In België worden de resultaten sinds 1999 op kwartaalbasis gepubliceerd.

ARBEIDSPRODUCTIVITEIT PER WERKENDE/PER UUR

Wordt berekend als de toegevoegde waarde/aantal werkenden of toegevoegde waarde/aantal gewerkte uren en drukt uit hoeveel productie er gerealiseerd wordt door 1 eenheid arbeid.

B

BASISOPLEIDING

Geheel van als leerling, student of stagiair verworven kennis, in principe vóór de toetreding tot het beroepsleven. Ze omvat het algemeen onderwijs (school, universiteit en hogeschool) en in sommige gevallen beroepsopleiding.

BEROEPSBEVOLKING

Som van de werkenden en de werklozen.

BEVOLKINGSGROEI

Verskil tussen de bevolkingsaantallen op de eind- en de begindatum van de beschouwde periode. Dit verschil is gelijk aan de algebraïsche som van de natuurlijke groei en het migratiesaldo. De groei is negatief wanneer deze twee componenten negatief zijn of wanneer één van de twee negatief is en hoger dan de andere in absolute waarde.

BEVOLKING OP ARBEIDSLEEFTIJD

Bevolking van 15 tot 64 jaar.

BRUGPENSIOEN

Stelsel waarin werknemers boven een bepaalde leeftijd die worden ontslagen het recht krijgen op werkloosheidsuitkeringen en op een aanvullende vergoeding ten laste van hun ex-werkgever. Indien het brugpensioen wordt aangevraagd op basis van de erkenning van de werkgever als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden en ten gevolge van een collectief ontslag, moet de werknemer gedurende 6 maanden ingeschreven gebleven zijn in de tewerkstellingscel die de werkgever heeft opgericht of waaraan hij deelneemt. De werknemer wordt vrijgesteld van deze inschrijving als hij 58 jaar oud is of een beroepsloopbaan van 38 jaar kan aantonen.

Voor meer informatie, zie :

http://www.rva.fgov.be/Frames/frameset.aspx?Path=D_opdracht_BP/&Items=1&Language=NL

BRUTOLONEN

Het brutoloon is het loon dat de werknemer ontvangt van zijn werkgever. Van dit loon worden de sociale werknemersbijdragen en belastingen afgehouden, wat resulteert in het nettoloon.

C

COHORTE

Groep van individuen die een vergelijkbare demografische gebeurtenis hebben meegemaakt tijdens eenzelfde periode. De cohorte van individuen die in hetzelfde jaar geboren zijn, wordt generatie genoemd.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (CAO)

Een collectieve arbeidsovereenkomst is een akkoord gesloten tussen één of meer werkgeversorganisaties/één of meer werkgevers, enerzijds, en één of meer werknemersorganisaties, anderzijds, waarbij de betrekkingen tussen werkgevers en werknemers in een bedrijf of in een bedrijfstak worden vastgelegd.

CONJUNCTURELE VRUCHTBAARHEIDSINDICATOR

Gemiddeld aantal levend geboren kinderen van een vrouw die tijdens haar vruchtbare jaren hetzelfde vruchtbaarheidscijfer per leeftijd zou hebben als datgene dat voor een bepaald jaar wordt genoteerd. De conjuncturele vruchtbaarheidsindicator wordt eveneens gebruikt als indicatie voor de vervangingsvruchtbaarheidsgraad. In de meest ontwikkelde landen wordt 2,1 beschouwd als het vervangingsniveau.

CONJUNCTURELE WERKLOOSHEID

Werkloosheid die, in tegenstelling tot de structurele werkloosheid, ontstaat tijdens een periode van economische laagconjunctuur, wanneer de arbeidsvraag, als gevolg van een geringere economische activiteit, (tijdelijk) lager uitvalt.

CONVENTIONELE LONEN

De conventionele lonen zijn het onderdeel van de totale verloning waarover onderhandeld wordt tijdens de loononderhandelingen op sectoraal niveau. Zij omvatten de reële conventionele verhogingen en de loonindexeringen.

E

EMIGRANTEN

Emigranten zijn personen die, ongeacht hun nationaliteit, het land verlaten met de bedoeling gedurende een bepaalde periode in het buitenland te verblijven, of niet-onderdanen die het land verlaten na er enige tijd te hebben verbleven.

F

FORMELE BEROEPSOPLEIDING IN DE SOCIALE BALANSEN

Door lesgevers uitgewerkte cursussen en stages, gekenmerkt door een hoge graad van organisatie door de opleider of de opleidingsinstelling. Ze vinden plaats in een duidelijk van de werkplek gescheiden lokaal. Deze opleidingen richten zich tot een groep cursisten en eventueel wordt een attest verstrekt dat de opleiding werd gevolgd.

FRICTIEWERKLOOSHEID

Werkloosheid die veroorzaakt wordt door tijdelijke fricties op de arbeidsmarkt. Zo kan het enige tijd in beslag nemen vooraleer een werkgever een geschikte kandidaat vindt voor een vacature, kan het enige tijd duren vooraleer een werkzoekende een passende werkaanbieding vindt, enz.

I

IMMIGRANTEN

Immigranten zijn ofwel niet-onderdanen die aankomen vanuit het buitenland, ofwel onderdanen die terugkeren uit het buitenland met de bedoeling gedurende enige tijd in het land te verblijven.

INACTIEVEN

Personen die niet werken en geen werk zoeken, en derhalve geen deel uitmaken van het arbeidsaanbod.

INITIËLE BEROEPSOPLEIDING IN DE SOCIALE BALANSEN

Wordt verstrekt aan personen die tewerkgesteld zijn in het kader van alternerend leren en werken. De hier bedoelde initiële opleiding heeft dus geen betrekking op de stages of opleidingen die de pas aangeworven werknemers van een onderneming bij hun indiensttreding moeten volgen.

INTERPROFESSIONEEL AKKOORD (IPA) OF CENTRAAL AKKOORD

Een interprofessioneel akkoord is een sectoroverschrijdend akkoord van de werknemers- en werkgeversorganisaties, bv. betreffende de bepaling van de tweejaarlijkse loonnorm.

K

KNELPUNTBEROEP

Beroepen waarvoor het moeilijk is de voorhanden zijnde vacatures te vervullen.

L

LEERLINGEN MET SCHOOLACHTERSTAND

Leerlingen van een bepaalde leeftijd die onderwijs volgen in een lager jaar dan dat waarin ze normaliter zouden zitten als ze op de leeftijd van zes jaar hun schoolopleiding zijn begonnen en geen enkel jaar zijn blijven zitten of hebben overgeslagen. Een leerling van 17 in het vierde middelbaar heeft twee jaar schoolachterstand.

LEERLINGEN ZONDER SCHOOLACHTERSTAND

Leerlingen van een bepaalde leeftijd die onderwijs volgen in het jaar waarin ze normaliter zouden zitten als ze op de leeftijd van zes jaar hun schoolopleiding zijn begonnen en geen enkel jaar zijn blijven zitten of hebben overgeslagen. Een leerling van 17 in het zesde middelbaar is een leerling zonder schoolachterstand.

LEVENSVRWACHTING BIJ DE GEBOORTE

Gemiddeld aantal jaren dat een pasgeborene zal leven wanneer gedurende heel zijn leven de sterfterisico's van het moment gelden (sterftcoëfficiënten per leeftijd).

LEVENSVRWACHTING OP BEPAALDE LEEFTIJDEN

Gemiddeld aantal jaren dat een individu op een bepaalde leeftijd nog te leven heeft wanneer gedurende de volledige rest van zijn leven de sterfterisico's van het moment gelden (sterftcoëfficiënten per leeftijd).

LOOPBAANONDERBREKING/TIJDskREDIET

De loopbaanonderbreking in de overheidssector en het tijdskrediet in de private sector bieden de werknemers de mogelijkheid hun werkzaamheden volledig of gedeeltelijk op te schorten en daarbij een uitkering van de RVA te genieten. Door volledige loopbaanonderbreking of volledig tijdskrediet kan de beroepsactiviteit voor een beperkte tijdsduur volledig worden stopgezet. Het is ook mogelijk de werktijd voor een bepaalde duur met een vijfde tot de helft te verminderen. Werknemers van vijftig jaar of ouder die voldoen aan bepaalde voorwaarden betreffende hun anciënniteit als loontrekkende en binnen de onderneming, kunnen een vermindering of opschorting van de arbeidsprestaties verkrijgen tot ze met pensioen gaan.

Voor meer informatie, zie :

http://www.rva.fgov.be/frames/frameset.aspx?Path=D_opdracht_LBO/&Items=1&Language=NL

LOONDRIFT

De loondrift omvat de loonsverhogingen waarover niet onderhandeld wordt op sectorniveau (en wordt berekend als het verschil tussen door de brutolonen en de conventionele lonen). Zo omvat de loondrift, naast de statistische verschillen, onder meer de uitbetaalde premies, winstdeelnemingen, de betalingen voor gepresteerde overuren, en de loonsverhogingen die op het niveau van het bedrijf worden toegekend of aan individuele werknemers en dus afwijken van de sectorakkoorden.

LOONKOSTEN PER EENHEID PRODUCT

Wordt berekend als het quotiënt van de loonkosten per werknemer/per uur, enerzijds, en de arbeidsproductiviteit (per werkende/per uur), anderzijds.

LOONMASSA

De loonmassa is de totale loonkost ten laste van de werkgever. Hij omvat de brutolonen en de sociale bijdragen die de werkgevers dienen te betalen.

LOONSCHAAL OF LOONBAREMA

Binnen de paritaire comités worden functieclassificaties opgesteld. Hierin wordt vastgelegd tot welke categorie een werknemer behoort, op basis van zijn kwalificaties (opleiding, ervaring) of op basis van de uitgeoefende taak binnen het bedrijf. Aan de functieclassificatie wordt vervolgens een loonschaal of loonbarema gekoppeld.

M

MIGRATIESALDO

Verskil tussen de immigratie en de emigratie in een geografisch gebied tijdens een bepaald jaar (het migratiesaldo is dus negatief wanneer er meer emigranten zijn dan immigranten).

MINDER FORMELE OF INFORMELE BEROEPSOPLEIDING IN DE SOCIALE BALANSEN

Omvat de andere dan de hierboven vermelde activiteiten inzake opleiding (zie « Formele beroepsopleiding in de sociale balansen »). Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de cursist of de cursisten (tijd, ruimte, inhoud).

MISMATCHES OP DE ARBEIDSMARKT

Niet-overeenstemming tussen de vraag naar en het aanbod van arbeid, o.a. als gevolg van regionale onevenwichten (geografische mismatch) en verschillen qua gevraagde en aangeboden kwalificaties en vaardigheden (kwalificatiemismatch).

N

NATUURLIJKE GROEI

Verskil tussen het aantal geboorten en overlijdens tijdens het jaar. De natuurlijke groei is negatief (in dat geval het natuurlijk tekort genoemd) wanneer er meer overlijdens zijn dan geboorten.

NIET-WERKENDE WERKZOEKENDEN VOLGENS DE RVA

Alle uitkeringsgerechtigde volledig werklozen (exclusief de niet-werkzoekende oudere werklozen), alsook de andere verplicht of vrijwillig bij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling (Actiris, FOREM en VDAB) ingeschreven werkzoekenden.

O

OUDERE WERKLOZEN

Werklozen van minstens 58 jaar of werklozen van minstens 50 jaar die sedert minstens een jaar een werkloosheidsuitkering ontvangen **en** die een beroepsloopbaan van tenminste 38 jaar in loondienst kunnen aantonen, kunnen worden vrijgesteld van

de inschrijving als werkzoekende, van de verplichting om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en van de inschrijving bij een PWA.

Voor meer informatie, zie :

http://www.rva.fgov.be/frames/frameset.aspx?Path=D_opdracht_VW/&Items=1&Language=NL

P

PARITAIR COMITE

Een paritair comité is een overlegorgaan samengesteld uit een gelijk aantal vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties die tot dezelfde bedrijfstak behoren.

PISA

PISA (Program for International Student Assessment) is een continu internationaal evaluatieprogramma dat wordt gecoördineerd door de OESO en dat wordt uitgevoerd bij 15-jarige leerlingen, ongeacht het studiejaar of de gevolgde studierichting. PISA beoogt na te gaan in welke mate de leerlingen aan het einde van hun schoolplicht de essentiële kennis en vaardigheden hebben verworven om ten volle deel te nemen aan het maatschappelijk leven. De studie meet hun kennis en vaardigheden in het vlak van leesvaardigheid, wiskunde en wetenschappen. In 2006 was de wetenschappelijke geletterdheid het voornaamste evaluatiedomein van de PISA-cyclus. Bij de vorige cycli in 2000 en 2003 was de klemtoon respectievelijk gelegd op leesvaardigheid en wiskunde. In 2009 is het belangrijkste evaluatiedomein opnieuw de leesvaardigheid. De resultaten zullen beschikbaar zijn in december 2010.

S

SCHOLINGSNIVEAU VOLGENS DE ARBEIDSKRACHTENTELLING

De indeling in scholingsniveaus berust op de internationale classificatie ISCED 1997 (International Standard Classification of Education). De drie belangrijkste groepen zijn :

laaggeschoolden – kleuter – en basisonderwijs en lager secundair onderwijs – niveaus 0-2 (ISCED 1997)

middengeschoolden – secundair onderwijs van de tweede cyclus en postsecundair onderwijs dat geen hoger onderwijs is – niveaus 3-4 (ISCED 1997)

hooggeschoolden – hoger onderwijs – niveaus 5-6 (ISCED 1997).

SOCIALE BALANS

Document dat een samenhangend geheel van gegevens bevat met betrekking tot uiteenlopende aspecten van de werkgelegenheid in ondernemingen. Het wordt tegelijk met de jaarrekening gepubliceerd, aan het einde van het boekjaar. Aan de hand van die informatie kunnen het verloop van het personeelsbestand, de personeelskosten en de arbeidsduur, de werkgelegenheidsstructuur bij de afsluiting van het boekjaar, het personeelsverloop en de opleiding van de werknemers worden geanalyseerd.

Voor meer informatie, zie :

http://www.nbb.be/pub/03_00_00_00/03_04_00_00/03_04_01_00_00/03_04_01_08_00.htm?l=nl

STERFTEQUOTIËNT

De kans dat een individu van een bepaald geslacht en een bepaalde leeftijd sterft tijdens de beschouwde periode. In het geval van jaarlijkse quotiënten is de noemer gelijk aan het aantal vrouwen (of mannen) van een generatie die tijdens het beschouwde jaar de leeftijd n bereiken, terwijl de teller gelijk is aan het aantal overlijdens van vrouwen (of mannen) van deze generatie tussen de leeftijd n en de leeftijd $n+1$. Een gedeelte van deze overlijdens vindt plaats tijdens het beschouwde jaar, een ander gedeelte tijdens het volgende jaar. Een jaarlijks sterftequotiënt per leeftijd verschilt dus van een jaarlijks sterftecijfer per leeftijd. Bij dit laatste is de noemer de gemiddelde populatie van deze leeftijd en de teller het aantal overlijdens tijdens het jaar van individuen van deze leeftijd (waarbij de leeftijd bovendien, al naargelang het geval, de tijdens het jaar bereikte leeftijd kan zijn of de leeftijd op de laatste verjaardag).

STRATEGIE EU 2020

De nieuwe EU-strategie, die betrekking heeft op een periode van tien jaar, werd door de staatshoofden en regeringsleiders goedgekeurd tijdens de Europese Raad van 17 en 18 juni 2010. Ze is gericht op een « slimme, duurzame en inclusieve » groei en legt vijf doelstellingen vast die tegen 2020 gemeenschappelijk door de lidstaten en de Unie zullen worden nagestreefd.

« ernaar streven de arbeidsparticipatiegraad voor vrouwen en mannen in de leeftijdsgroep van 20-64 jaar op 75% te brengen, onder meer door middel van een grotere participatie van jongeren, ouderen en laaggeschoolden en een betere integratie van legale migranten ;

de voorwaarden voor onderzoek en ontwikkeling (O&O) verbeteren, meer bepaald met het doelde gecombineerde publieke en private investeringen in deze sector op 3% van het bbp te brengen ; de Commissie zal een indicator ontwikkelen die de O&O- en de innovatieintensiteit weergeeft ;

de uitstoot van broeikasgassen met 20% verminderen ten opzichte van 1990 ; het aandeel van hernieuwbare energiebronnen in het finale energieverbruik tot 20% opvoeren ; en toewerken naar een verbetering van de energie-efficiëntie met 20% ; de EU zal een besluit nemen om uiterlijk in 2020 tot een verlaging te komen met 30% ten opzichte van 1990 als voorwaardelijk aanbod met het oog op een wereldwijde en brede overeenkomst voor de periode na 2012, op voorwaarde dat andere ontwikkelde landen zich tot vergelijkbare emissiereducties verbinden en dat ontwikkelingslanden een bijdrage leveren die in verhouding staat tot hun verantwoordelijkheden en capaciteiten ;

onderwijsniveaus verhogen, in het bijzonder door ernaar te streven de schooluitval onder 10% te brengen en door het aandeel van de bevolking in de leeftijdsgroep 30-34 jaar dat tertiair of gelijkwaardig onderwijs heeft voltooid op te trekken tot ten minste 40% ;

sociale insluiting bevorderen, met name door armoedereductie, door ernaar te streven ten minste 20 miljoen mensen een uitweg uit het risico op armoede en uitsluiting te bieden. »

De Europese doelstellingen zullen worden omgezet in nationale streefdoelen, zodat elke lidstaat de EU 2020-strategie kan aanpassen aan zijn specifieke situatie. Daarenboven zullen specifieke aanbevelingen per land worden gericht aan de lidstaten. Om deze doelstellingen te bereiken zullen zowel op nationaal als op Europees niveau uitgebreide maatregelen moeten worden genomen (bron: Conclusies van de Europese Raad, 17 juni 2010).

STRUCTURELE WERKLOOSHEID

Werkloosheid die, in tegenstelling tot de conjuncturele werkloosheid, niet samenhangt met de stand van de economische conjunctuur en derhalve een eerder permanent karakter heeft.

T

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Wettelijke regeling waardoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van een werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk wordt geschorst. Dit kan bv. gebeuren als gevolg van overmacht, een technische stoornis, slecht weer, economische oorzaken of een staking/lock-out. Sommige vormen zijn enkel mogelijk voor arbeiders en andere voor zowel arbeiders als bedienden. De bedoeling van de regeling is te voorkomen dat werknemers ontslagen worden omwille van factoren waardoor de activiteit van de betreffende onderneming tijdelijk lager ligt.

Voor meer informatie, zie :

http://www.rva.be/frames/frameset.aspx?Path=D_opdracht_TW/&Items=1&Language=NL

V

VERVANGINGSRATIO VAN DE GENERATIES

De verhouding tussen het aantal personen van 55 tot 64 jaar en dat van de leeftijdsgroep van 15 tot 24 jaar. Deze verhouding geeft een louter kwantitatieve indicatie van de wijze waarop mensen die geleidelijk het beroepsleven verlaten (de 55-64-jarigen) worden « vervangen » door diegenen die toetreden tot het beroepsleven (15-24-jarigen).

VOORTGEZETTE BEROEPSOPLEIDING IN DE SOCIALE BALANSEN

Omvat de vooraf geplande opleidingen, die erop gericht zijn de kennis van de werknemers te vergroten of hun vaardigheden te verbeteren. Deze opleidingscategorie is onderverdeeld in formele en informele opleiding.

VOORTGEZETTE OPLEIDING

Is gericht op werknemers, werkzoekenden en iedereen die na het beëindigen van zijn basisopleiding kennis en vaardigheden in diverse domeinen wil verwerven.

Voortgezette opleiding bestaat in verschillende vormen en kan op initiatief van meerdere actoren worden georganiseerd.



WERKENDEN VOLGENS DE ARBEIDSKRACHTENTELLING

Personen van 15 jaar en ouder die tijdens de referentieweek minstens één uur betaalde arbeid hebben verricht, of die niet hebben gewerkt maar normaliter een baan hebben die ze tijdelijk niet uitoefenen wegens ziekte, vakantie, sociaal conflict of opleiding.

WERKGELEGENHEIDSGRAAD

Aandeel van de werkenden in de overeenstemmende **totale bevolking**.

WERKLOOSHEID VOLGENS DE ARBEIDSKRACHTENTELLING

Personen ouder dan 15 die tijdens de referentieweek geen baan hadden, beschikbaar waren voor de arbeidsmarkt en hetzij actief op zoek waren naar een baan tijdens de laatste vier weken, hetzij reeds een baan hadden gevonden waaraan ze in de drie volgende maanden konden beginnen. Ingeschreven zijn bij een overheidsdienst voor arbeidsbemiddeling en het ontvangen van werkloosheidsuitkeringen zijn geen relevante criteria.

WERKLOOSHEIDSGRAAD

Aandeel van de werklozen in de overeenstemmende **beroepsbevolking**.

Conventionele tekens

p.m.	pro memorie
r	raming van de Bank

Lijst van afkortingen

REGIO OF LAND

BE	België
DE	Duitsland
IE	Ierland
ES	Spanje
FR	Frankrijk
GR	Griekenland
IT	Italië
CY	Cyprus
LU	Luxemburg
MT	Malta
NL	Nederland
AT	Oostenrijk
PT	Portugal
SI	Slovenië
SK	Slowakije
FI	Finland
DK	Denemarken

SE	Zweden
UK	Verenigd Koninkrijk
BG	Bulgarije
CZ	Tsjechië
EE	Estland
LV	Letland
LT	Litouwen
HU	Hongarije
PL	Polen
RO	Roemenië
EU15	Europese Unie, ongerekend de tien landen die na 2003 zijn toegetreden
EU27	Europese Unie van 27 landen, na de uitbreiding in 2007
US	Verenigde Staten

ANDERE

Actiris	Brusselse regionale dienst voor arbeidsbemiddeling, voorheen BGDA
ADSEI	Algemene Directie Statistiek en Economische Informatie (Federale Overheidsdienst Economie, KMO, Middenstand en Energie)
BBP	Bruto binnenlands product
CAO	Collectieve arbeidsovereenkomst
CRB	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven
EAK	Arbeidskrachtentelling

EC	Europese Commissie
ECB	Europese Centrale Bank
EU2020	Europese strategie voor groei en werkgelegenheid voor de komende 10 jaar, met horizon 2020
FOD	Federale Overheidsdienst
FOREM	Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi
FPB	Federaal Planbureau
GGMMI	Gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen
IAB	Internationaal Arbeidsbureau
INR	Instituut voor de nationale rekeningen
IPA	Interprofessioneel akkoord
NBB	Nationale Bank van België
NWWZ	Niet-werkende werkzoekenden
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
PWA	Plaatselijk werkgelegenheidsagentschap
RSZ	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
SCV	Studiecommissie voor de Vergrijzing
SES	Structure of Earnings Survey
VDAB	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VTE	Voltijds equivalent